

Reykjanesbær – Launagreining vegna jafnlaunavottunar

4. desember 2019



Capacent_

Launagreining 2019 – Samantekt niðurstaðna

Ekki mælist skýrður launamunur kynjanna hjá Reykjanesbæ.

- 22 áhrifaþættir ákvarða laun með 89,6% nákvæmni, þ.e. 19 starf flokkar, áhrifastig og menntunarálag og símenntunarálag.
- Kyn er ekki marktæk breyta í aðvarfsgreiningarmódelinu. Þegar tekið hefur verið tillit til starf flokka, áhrifastiga, menntunar- og símenntunarálags mælist ekki munur á launum kynjanna.
- Alls mælast 64 útlagar í gagnasafninu sem telst eðlilegt hlutfall.



Capacent_

Háð breyta: Uppreiknuð föst regluleg % mánaðarlaun, umbreitt á logaritmískan kvarða.*

Skýribreytur voru matsbreyturnar:

- Starf flokkar (22 tvíkóðaðar breytur)
- Ábyrgðarstig
- Símenntunarálag
- Menntunarálag
- Kyn

Aðferð: Stepwise linear regression.

Fjöldi: 1035

Niðurstaða

22 breytur skýra samtals 89,6% af dreifingu launa og er kyn ekki þar á meðal.

Kyn hefur því ekki marktæk áhrif á laun þegar tekið hefur verið tillit til starfa, ábyrgðastigs, menntunar- og símenntunarálags og því má segja að ekki greinist marktækur kynbundinn launamunur hjá Reykjanesbæ.

