



ÁRSSKÝRSLA SVIÐSSTJÓRA FRÆÐSLUSVIÐS 2019

Ársskýrsla sviðsstjóra fræðsluviðs 2019

Í eftirfarandi ársskýrslu er stiklað á stóru yfir það helsta sem fram fór á fræðsluviðinu á árinu 2019 frá sjónarhóli sviðsstjóra og hvernig í grófum dráttum gekk að framfylgja starfsáætlun ársins. Ársskýrslu sviðsstjóra er ekki ætlað að gera innra starfi einstakra stofnana á fræðsluviði skil, en þess má þó geta að árið var afar viðburðaríkt á fræðsluviðinu. Þá skal það einnig tekið fram að engar lykiltölur birtast í ársskýrslunni, en fyrir þá sem hafa áhuga á því að kynna sér þær er bent á starfsáætlun sviðsins á vef Reykjanesbæjar.

Áframhaldandi skólauppbygging

Skólahúsnæðið við Dalsbraut var stækkað þannig að nemendur í 1.-5. bekk sem eru búsettir í Dalshverfi gátu hafið þar nám á nýju skólaári. Skólinn sem hlotið hafði nafnið Stapaskóli varð sjálfstæður frá haustinu og voru ráðnir nýir skólastjórnendur til þess að leiða það starf. Til að mæta áframhaldandi fjölgun nemenda voru settar lausar skólastofur við Myllubakkaskóla og einnig við leikskólann Hjallatún. Önnur helstu framkvæmdaverkefni sem tengjast skólunum okkar voru þau að lokið var við síðari áfanga í endurgerð skólalóðar við leikskólann Völl og endurbætur voru gerðar á vinnuaðstöðu í Holtaskóla og Myllubakkaskóla. Mikill kraftur var í byggingu Stapaskóla en til stendur að hefja skólustarf þar haustið 2020.



Þróun verklags

Haldið var áfram að þróa verklag skólaþjónustunnar. Breytingar voru gerðar á fyrirkomulagi læsisskimana og gerðar tilraunir með sérstök rýnisamtöl kennsluráðgjafa og kennara á yngsta stigi grunnskólanna. Hafin var innleiðing á sænska stöðumatinu fyrir nýkomna nemendur af erlendum uppruna í grunnskólum bæjarins en það er þróunar- og samstarfsverkefni sem unnið er með skólayfirvöldum í Árborg og Hafnarfirði. Samhliða var byrjað að leggja fyrir *Milli mála* prófið fyrir nemendur með íslensku sem annað mál sem hafa dvalið hér í tvö ár eða lengur. Þróun fræðsluefnis fyrir unglingastig um andlega heilsu og val hópúrræða fyrir börn með ADHD voru verkefni á starfsáætlun sem ekki var ráðist í en menntaðir voru leiðbeinendur til að halda PEERS námskeið (námskeið í félagsfærni) og haldið áfram innleiðingu PMTO (foreldrafærni) í samstarfi við velferðarsviðið.

Fræðsluviðið í samvinnu við velferðarsviðið vann enn fremur að verkefninu *Fjölskyldan í fyrirrúmi* sem hefur það markmið að auka



Þverfaglega samvinnu sviðanna í þjónustu við börn og fjölskyldur. Unnið verður áfram að skilgreindum verkefnum undir þeim formerkjum á næstu árum.

Innleidd voru ný vinnubrögð í anda svokallaðrar straumlínustjórnunar með það fyrir augum að draga úr sóun í kerfinu. Nýju vinnubrögðin ganga meðal annars út það að vinna meira í lotum og að tileinka sér verkfæri eins og *þrista* (A3) við stjórnun verkefna. Þá var einnig innleitt greiningarverkfærið *Power BI* sem býður upp á myndræna framsetningu tölulegra fjárhagsupplýsinga sem mun án nokkurs efa gagnast okkur í greiningu og eftirfylgd með rekstri sviðsins.

Fræðsla og endurmenntun

Fræðsluviðið leggur mikið upp úr því að styðja við starfsþróun sinna starfsmanna og bjóða upp á öfluga endurmenntun. Boðið er upp á fræðslufundi að jafnaði tvisvar í mánuði yfir starfstíma skóla. Á árinu 2019 voru þessi fræðsluerindi mörg og margvísleg þar sem reynt var að koma til móts við fjölbreyttar þarfir skólasamfélagsins. Í ágúst var síðan haldin árleg haustráðstefna grunnskólanna undir yfirskriftinni *Menntun og velferð fyrir alla: skóli margbreytileika, fjölmenningar og vináttu*. Fræðsluskrifstofan heldur ennfremur utan um reglulega samráðsfundi skólastjórnenda á báðum skólastigum, á leik- og grunnskólastiginu. Sá vettvangur er mikilvægur í starfsþróuninni þar sem stjórnendur skiptast á hugmyndum og læra hver af öðrum í anda lærdómssamfélagsins.

Þróun sértækra námsúrræða

Breytingar voru gerðar á sértækum námsúrræðum. Öspin við Njarðvíkur-skóla var stækkuð og með rúmlega 280 fermetra viðbyggingu getum við nú veitt 50% fleiri börnum með þörf fyrir sértækt námsúrræði viðeigandi þjónustu. Einnig var fjölgað lítillega plássum í Eikinni sem þjónar sérstaklega einhverfum nemendum. Goðheimar sem er sértækt námsúrræði fyrir yngri börn með mikinn hegðunarvanda var aflagt en um leið ráðinn annar hegðunarráðgjafi við skólaþjónustuna.



Íþrótt- og tómstundastarf

Lokið var við að koma upp nýrri aðstöðu fyrir bardagaíþróttir, glímu, júdó, hnefaleika og Taekwondo að Smiðjuvöllum. Móttaka og afgreiðsla í Vatnaveröld var endurnýjuð í samræmi við kröfur nútímans og lokið var við síðari áfanga endurnýjunar á startbúnaði fyrir sundráð ÍRB.



Á árinu var unnið að framtíðar stefnumörkun fyrir uppbyggingu íþróttamannvirkja með forgangsröð og tímasettri framkvæmda-áætlun til ársins 2026. Einnig var lokið við hönnun á útisvæði við Vatnaveröld. Unnið var að því með góðum árangri að efla þátttöku barna af erlendum uppruna í íþrótt- og tómstundastarfi undir verkefnaheitinu *Vertu memm*. Hvatagreiðslur voru hækkaðar eins og undanfarin ár til að stuðla að aukinni þátttöku meðal allra barna og aldurinn jafnframt færður upp í 18 ár.

Að lokum

Þó að hér sé aðeins stiklað á stóru og aðallega tæpt á þeim verkefnum sem getið er um í starfsáætlun fræðslusviðsins 2019, þá er upptalningin langt frá því að vera tæmandi yfir þau fjölbreyttu og mikilvægu verkefni, lítil sem stór, sem unnin eru á sviðinu.

Framundan eru spennandi tímar með krefjandi áskorunum. Starfsáætlun fræðslusviðsins fyrir árið 2020 ber þess glöggt merki og lýsir miklum metnaði. Fyrir liggur einnig að endurskoða menntastefnuna okkar með hliðsjón af nýrri stefnu Reykjanesbæjar og Heimsmarkmiðum Sameinuðu þjóðanna. Helstu áskoranirnar og um leið tækifærin sem við stöndum frammi fyrir nú og á næstu misserum tengjast á einn eða annan hátt því yfirmarkmiði að veita gæðamenntun fyrir alla. Að búa öllum börnum framsækið og sveigjanlegt námsumhverfi þannig að þau hafi aðgang að bestu mögulegu námstækifærum í sínu hverfi við hlið félaga sinna og jafnaldra.

Ég vil þakka bæjarstjóra og sviðsstjórum fyrir farsælt samstarf og góða samstöðu. Einnig frábæru starfsfólki mínu á fræðslusviðinu sem og öllu starfsfólki í Ráðhúsi Reykjanesbæjar. Að endingu þakka ég bæjarfulltrúum og fulltrúum í fræðsluráði og íþrótt- og tómstundaráði fyrir ánægjuleg samskipti og árangursríka samvinnu. Ég hlakka til að starfa áfram með ykkur að spennandi og krefjandi verkefnum. „Í krafti fjölbreytileikans!“

30. mars 2020

Helgi Arnarson, sviðsstjóri fræðslusviðs.



VIRÐING

VIÐ BERUM **VIRÐINGU** HVERT FYRIR ÖÐRU, ERUM UMBURÐARLYND GAGNVART ÓLÍKRI MENNINGU OG MISMUNANDI AÐSTÆÐUM.



ELDMÓÐUR

VIÐ TÖKUMST Á VIÐ FJÖLBREYTTAR ÁSKORANIR AF ÞRAUTSEIGJU OG **ELDMÓÐI**. SÝNUM FRUMKVÆÐI OG ERUM STOLT AF OKKAR FRAMLAGI



FRAMSÆKNI

VIÐ MÆTUM FRAMTÍÐinni MED ÁRÆÐNI OG ERUM **FRAMSÆKIN** VIÐ ÞRÓUN NÝRRRA LAUSNA.