

Starfs- og símenntunaráætlun Vallar

Skólaárið 2019– 2020



Um leikskólann

Leikskólinn Völlur er til húsa að Keilisbraut 774. Skólastjóri á komandi starfsári er Hulda Björk Stefánsdóttir. Skólaárið 2019 til 2020 er 12 starfsár leikskólans. Leikskólinn er rekinn af Hjallastefnunni ehf. samkvæmt þjónustusamningi við Reykjanesbæ. Starfsáætlun þessi tekur gildi þann 1. september 2019 og er skilað til Hjallastefnunnar ehf. og Reykjanesbæjar.

Tölulegar upplýsingar - börn

Í sept 2019 stefnan sett á að vera með 90 börn. Þar af fyrir skólaárið 2019 – 2020, áætlaður 90 börn, 38 stúlkur og 52 drengir. Dvalarstundir eru ekki enn endanlega fastsettar svo snemma að hausti en að svo stöddu eru flest börnin í 8 tíma vistun. Fjöldi þeirra nemenda sem er fyrir sjáanlegt að muni njóta sérkennslu skólaárið 2019-2020, eru samtals 18. Af þeim eru fjórir nemendur á leið í frekara mat hjá sálfræðing og þrír nemendur á leið til talmeinafræðings. Fjöldi tvítyngdra nemenda á Velli eru 51. Þetta er um 58% nemenda á Velli. Öll þessi börn sem og aðrir nemendur á Velli fá markvissa málörvun inná kjarna. Þroskaþjálfar í sérkennslu sinna eftirfylgni með fjöltyngdum nemendum í skólanum og veita þeim aðstoð/þjálfun ef tími gefst til. En þar sem börn með greiningar ganga fyrir í þjálfun þá er sá tími af skornum skammti. Óskað hefur verið eftir auka stöðugildi til Reykjanesbæjar til að sinna þessari þörf fjöltyngdra barna þ.e. málörvun.

Starfsmannamál

Áætlað er að starfsmenn leikskólans Vallar fyrir næsta skólaár verða 25 talsins. Þetta getur þó breyst þegar vistunartími barnanna er endanlega staðfestur og þörf fyrir sérkennslu hefur verið metin. Hjallastefnan stendur fyrir öflugum samstarfi allra Hjallastefnuskóla um starfsþróun og símenntun starfsfólks en að auki gefst starfsfólki kostur á að sækja sér menntun og starfsþekkingu úr öðrum áttum og hvetur leikskólinn Völlur starfsfólk sitt eindregið til þess. Um starfsþróun og símenntun má nánar lesa í símenntunaráætlun leikskólans.

Faglegar áherslur

Leikskólinn Völlur starfar eftir hugmyndafræði Hjallastefnunnar. Hugmyndafræðin byggir í stórum dráttum á hugsjónum um jafnrétti og velferð og henni er lýst í skólanámskrá leikskólans, í bókinni „Æfingin skapar meistarann“ eftir Margréti Pálu Ólafsdóttur höfund stefnunnar, í ýmsum ritum útgefnum af Hjallastefnunni ehf. og á fræðsluvef félagsins. Leikskólinn starfar að sjálfsgöðu einnig á grundvelli Aðalnámskrár leikskóla frá árinu 2011 og er útfærslum á markmiðum hennar lýst í skólanámskrá leikskólans. Auk Hjallastefnunnar og lögbundinna áhersluþátta í Aðalnámskrá leikskóla á leikskólinn Völlur sér sínar sérstöku áherslur:

Enskukennsla: Natalía tók til starfa í upphafi skólaárs og kennir ensku sem annað mál. Hún hefur unnið hjá Hjallasefnunni sem enskukennari og í Reykjanesbæ frá því í ágúst 2019. Enska er kennd í 6 lotum yfir skólaárið þar sem í hverri lotu eru kennd ákveðin hugtök og athafnir.

Framtíðarsýn Reykjanesbæjar. Í framtíðarsýninni er lögð áhersla á að leggja grunn að bættum árangri barna í læsi og stærðfræði. Einnig er lögð enn frekari áhersla á að auka samvinnu milli leikskóla og annarra skólastiga. Í tengslum við framtíðarsýn Reykjanesbæjar höfum við á Velli lagt áherslu á að efla læsi og stærðfræði með áætlun er ber heitið Máttur Málsins. Það verkefni hófst haustið 2011 sem þróunarverkefni en er nú orðið að föstu verklagi hjá kennurum Vallar.

Máttur Málsins þjálfar kerfisbundið hljóðkerfisvitund og málvitund barna í leik og starfi innan leikskólans. Sérstök áhersla er lögð á snemmtæka íhlutun og að þeim þáttum er snúa að myndun læsis. Áætlunin er einföld í notkun, kerfisbundin og aldurskipt þ.e. 2-3 ára, 3-4 ára, 4-5 ára og 5-6 ára. Hún er lotuskipt með lotulyklum Hjallastefnunnar, með orðaforðakennslu (hvert hugtak í 3 vikur), hljóðainnlögn (eitt hljóð á viku) og ýmiss hugtakaskilningur er þjálfður. Þessi markvissa vinna hefur skilað miklu fyrir börnin á Velli og hafa niðurstöður úr Hljóm-2 og Leið til læsi staðfest það. Yfirumsjón með þessu verkefni hefur Katrín Ruth Þorgeirsdóttir sérkennslustjóri Vallar.

Þróunarverkefnið – Vilji er verknaður: Heilsuhópur Vallar var stofnaður skólaárið 2014 – 2015 og setti var á laggirnar heilsustefna Vallar. Með slíkri stefnu vill leikskólinn leggja starfsfólki sínu til fræðslu og forvarnir og bjóða þannig leiðir sem geta haft heilsuþætandi áhrif á starfsfólk og fjölskyldur þeirra. Heilsustefna Vallar er sett fram sem hluti af starfsmannastefnu leikskólans. Í heilsustefnu Vallar koma fram eftirfarandi meginmarkmið sem eru höfð að leiðarljósi;

- Yfirmarkmið
 - o Auka lífsgæði starfsmanna jafnt í vinnu sem frítíma.
 - o Viðhalda og auka starfsánægju og góðan starfsanda.
- Undirmarkmið
 - o Að efla vitund starfsfólks um mikilvægi góðrar heilsu líkamlega, andlega og félagslega.
 - o Að styrkja heilsueflingu starfsfólks.
 - o Að hvetja til heilbrigðra lífshátta.
 - o Að stuðla að því að allur aðbúnaður og hollustuhættir á vinnustað verði eins og best verður á kosið.
 - o Að efla þekkingu á leiðum til að viðhalda góðri heilsu og heilbrigði.
 - o Að koma í veg fyrir fjarveru starfsfólks frá vinnu vegna leiða eða líkamsástands.
- Mælanlegar afurðir heilsustefnunnar eru meðal annars:

- aukin þekking og skilningur á heilsueflingu
- breytt hegðun varðandi t.d. matar- og hreyfivenjur
- betri andleg og líkamleg heilsa
- færri veikindadagar
- aukin vellíðan og lífsgæði
- betra vinnuumhverfi
- bætt heilsutengd ímynd Vallar sem „praktíserar það sem predikað er“

Nánari útfærslu á fagstarfi, hugmyndafræði, markmiðum og leiðum má sjá í skólanámskrá Vallar.

Mat og umbætur

Leikskólinn Völlur stendur á hverju ári fyrir umfangsmiklu innra mati sem að nokkru er hluti af reglubundnu innra eftirliti Hjallastefnunnar ehf. s.s. spurningakönnun fyrir foreldra, spurningakönnun fyrir starfsfólk, athugun á lögbundnum gögnum skólans og rekstrarskoðun útisvæðis, en að nokkru er innra matið einungis á vegum leikskólans og er notað innan veggja hans, s.s. gátlistar fyrir foreldraviðtöl, skráning á vali og úrvinnsla úr hópatímaskráningu. Á grundvelli niðurstaðna úr innra mati hver skólaárs vinnur leikskólinn umbótaáætlun. Ítarlega útlistun á innra mati leikskólans og umbótaáætlun má finna í skýrslu hans um innra mat. Ytra mat á skólastarfinu er í höndum sveitarfélags og Menningar- og menntamálaráðuneytis. Heilbrigðisyfirvöld kanna aðstæður í leikskólanum reglulega og útisvæðið er aðalskoðað af faggildum aðila árlega.

Samstarf við grenndarsamfélag

Leikskólinn Völlur leggur sig fram um góð samskipti við grenndarsamfélagið. Gott samstarf er við Háaleitisskóla sem er okkar nágrannaskóli sem og við Heilsuleikskólann Háaleiti. Einnig er góð samvinna við aðra leikskóla, t.d. í tengslum við Listahátíð barna sem er árlegur viðburður í Reykjanesbæ. Reglulegar heimsóknir eru á Bókasafn Reykjanesbæjar. Elstu börn leikskólans taka einnig þátt í setningu Ljósanætur í september ár hvert. Auk þess sem fram hefur komið sækja nemendur ýmsar stofnanir heim, t.d. slökkvilið, lögreglu o.fl.

Samstarf við fjölskyldur

Leikskólar Hjallastefnunnar setja samstarf við foreldra og fjölskyldur leikskólabarnanna í öndvegi. Leikskólinn Völlur stendur reglulega fyrir atburðum sem efla samstarf leikskólans og heimilisins auk þess sem óreglulegum uppákomum sem tengja fjölskyldur við leikskólann er fagnað.

Á komandi skólaári eru fyrirhugað að halda:

- ❖ Foreldrafundi
- ❖ Foreldraviðtöl
- ❖ Sumar -og fjölskylduhátíð
- ❖ Bóndadag (feður, afar, bræður og frændur)
- ❖ Konudag (mæður, ömmur, systur og frænkur)

Foreldraráð er starfandi við skólann og er hluti af stjórnkerfi leikskólans. Í foreldraráðið er kosið í september ár hvert á opnum foreldrafundi.

Foreldraráð fundar að minnsta kosti tvisvar á starfsárinu og gefur umsögn um starfáætlun og skóladagatal svo og skólanámskrá leikskólan

Foreldrafélag er einnig starfandi í tengslum við skólann og stendur það fyrir margvíslegum uppákomum sem gleðja börnin s.s. vorhátíð, leikritum og fleiru.

- ❖ Sumar – og fjölskylduhátíð
- ❖ Jólaleikrit
- ❖ Gjafir til leikskólans
- ❖ Efniviður

Upplýsingar um dagsetningar helstu viðburða í foreldrasamstarfi er að finna í meðfylgjandi skóladagatali.

Skóladagatal

Upplýsingar um dagsetningar helstu viðburða í skólastarfinu er að finna í skóladagatali. Það tekur þó einhverjum breytingum sem uppfærðar eru jafn óðum á vefútgáfu skóladagatalsins á Hjallavefnum www.hjalli.is/vollur

Markmið símenntunaráætlunar

Símenntunaráætlun er liður í því að ná þeim markmiðum sem sett hafa verið og er hún gerð með hliðsjón af styrkleikum, veikleikum og áherslum leikskólans. Í henni er fjármögnun, skipulag og reglur skilgreindar.

Ábyrgð og framkvæmd

Leikskólastjóri er ábyrgur fyrir framkvæmd og úrvinnslu símenntunaráætlunar leikskólans. Starfsfólk er ábyrgt fyrir eigin símenntun þ.e. greina þarfir sínar, hafa frumkvæði að fræðslu og efla starfsþroska sinn. Undirbúningur símenntunaráætlunar stendur yfir að vori og starfsmenn fá hana afhenta í september ár hvert. Tími til símenntunar ræðst af þörfum og fjármagni hverju sinni.

Ferli við gerð símenntunaráætlunar:

- **Starfsþróunarsamtal:**

- ✚ Í **nóvember** ræðir stjórnandi við starfsmann um hugmyndir að símenntun hans.

- **Vinna við starfs- og símenntunaráætlun:**

- ✚ Í apríl skilgreina og áætla stjórnendur þörf á símenntun.

- ✚ Starfs- og símenntunaráætlun er unnin og afhent foreldraráði til umsagnar.

- **Starfsmannafundur:**

- Símenntunaráætlun kynnt á starfsmannafundi í **ágúst** ár hvert.

- **Fræðsla og eftirfylgni:**

- ✚ Starfsmaður fylgir eftir áætlun og skráir eigin símenntun.

- ✚ Stjórnendur veita stuðning og tryggja að sameiginleg fræðsla eigi sér stað.

Skilgreining á símenntunarþörf

Hverjum leikskóla er skylt að gera símenntunaráætlun og má skipta henni í tvo þætti:

- ✚ Það sem eru nauðsynlegt fyrir skólann.
- ✚ Það sem kennarinn metur æskilegt fyrir sig.

- Skólastjórnendur ákvarða almenna þörf fyrir námskeið út frá áhersluatriðum næsta vetrar, óskum starfsmanna og fjárhagsáætlun skólans. Kennurum og starfsfólki er skylt að fara á námskeið sem þeim er ætlað að fara á samkvæmt símenntunaráætlun skólans enda eru þau námskeið kennurum að kostnaðarlausu og eru haldin á starfsdögum, starfsmannafundum eða að skólastjórnendur senda starfsfólk á námskeið sem hentar skólanum.
- Ákvörðun skal tekin af skólastjórnendum og rekstraraðila leikskólans hvað skal bjóða kennurum upp á mörg námskeið á skólaári út frá því sem þeir hafa áhuga á, til að halda sér við í starfi eða að bæta við nýrri þekkingu sem nýtist í starfi. Í starfsmannaviðtölum, sem haldin eru tvisvar á ári, er farið yfir óskir og þarfir starfsmanna og þær skráðar niður.

Fjármögnun símenntunaráætlunar

Valkostir:

- Skólinn - Starfsmaðurinn - Símenntunarsjóðir

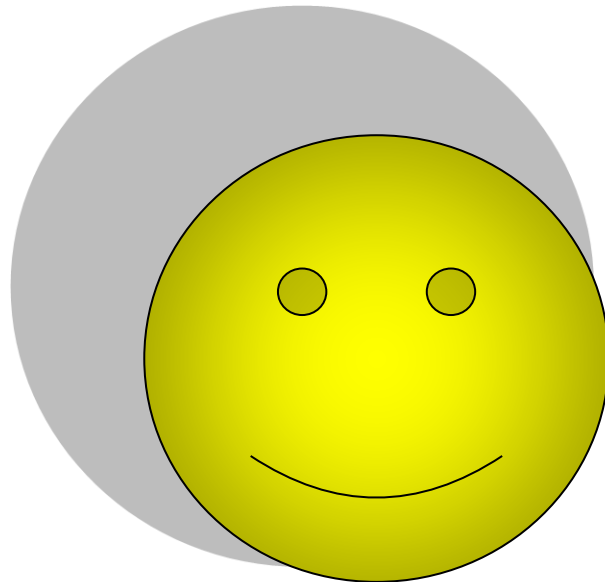
Skóli greiðir 100% Vinnustaðurinn greiðir laun starfsmannsins og námskeiðsgjöld	Skóli greiðir og starfsmaður Skóli greiðir vinnutímann samkvæmt starfshlutfalli en ef námskeið er fyrir utan vinnutíma er ekki greidd yfirvinna nema að námskeið sé hluti af símenntunaráætlun. Starfsmaður greiðir námskeiðs-gjald/sækir í sjóðinn sinn.	Starfsmaður greiðir 100% Starfsmaðurinn fær launalaust leyfi og greiðir námskeiðsgjald sjálfur.
Starfstengd ósk <u>stjórnandans</u> og þátttaka er innan vinnutíma. Starfstengd ósk <u>starfsmanns</u> og þátttaka er innan eða utan vinnutíma, þó alltaf ákvörðun stjórnanda.	Starfstengt en ekki forgangsmál. Þátttaka innan eða utan vinnutíma.	Óljós eða engin tengsl við núverandi eða framtíðarstarf.
Námskeið á starfsdegi og á starfsmannafundum. Sérstök námskeið er tengjast markmiðum og/eða áherslum skólans sem starfsmaður sækir að beiðni leikskólastjóra.	Miðað er við eitt námskeið fyrir hvern starfsmann.	Sækja þarf um með góðum fyrirvara til leikskólastjóra sem metur aðstæður hverju sinni. Leyfi til að sækja námskeið einungis veitt ef það hefur ekki veruleg áhrif á starfsemi leikskólans að starfsmaður sé frá vinnu.

Mat á árangri

Það er á ábyrgð leikskólastjóra að skrá og staðfesta símenntun. Ábyrgð starfsmanns felst í að óska eftir skráningu og staðfestingu þegar hann getur sýnt fram á að símenntun sé lokið hverju sinni.

Matshæf símenntun er símenntun sem er samþykkt af starfsmanni og stjórnanda, haldin í eða fyrir utan vinnutíma.

Leikskólastjóri metur hversu vel starfsfólki hefur tekist að uppfylla kröfur í áætlun þeirra. Hann tilkynnir með fyrirvara því starfsfólki sem þarf að ljúka áætlun áður en launahækkun tekur gildi.



Skilgreining símenntunar

Lýsing á símenntun	Tilgangur	Tímabil	Tímafjöldi	Þátttakendur	Ábyrgð	Hvar
Kjarnastjórafundir						
Farið yfir ýmiss fagleg atriði	Efla faglegt starf	2. miðvikudag í mánuði	1. klst.	Stjórnunarteymi	Stjórnendur	Völlur
Lotufundir/Starfsmannaf.						
6 fundir yfir skólaárið	Efla þekkingu á kynjanámskrá	Sjá skóladagatal	1 klst. í senn	Allir	Kjarnastjórar sérkennslustjór	Völlur
Starfsdagar						
Haustráðst. Hjallastefnunnar	Efla faglega þekkingu	4. október	8 klst.	Allir	Hjallastefnan	Reykjavík
Foreldraviðtöl	Samvinna	26. okt	8. klst.	Allir	Stjórnendur	Völlur
Fjömening-Karólína	Efla faglega þekkingu	4.nóv	1.5 klst.	Allir	Stjórnendur	Völlur
Starfsmannafundur Fyrirlestur Beggi Ólafs	7 einkenni alvöru liðsmanna	21.nóv	4 klst.	Allir	Stjórnendur	Völlur
Starfsmannafundur Fyrirlestur Ragnheiður Agnarsdóttir	Kjörnun í eigin lífi	9.jan	4.klst	Allir	Stjórnendur	Völlur
Foreldraviðtöl Starfsmannafundur og kjörnun	Samvinna og kjörnun	28.mars	8.klst	Allir	Stjórnendur	Völlur
Lotufundur	Efla faglega þekkingu Valfundur í eigin lífi	12.feb	4.klst	Allir	Stjórnendur	Völlur

Fyrirlestur Þórdís Jóna Sigurðardóttir						
Lotufundur Fyrirlestur Hanna Þórsteinsdóttir	Efla faglega þekkingu, leikja sliktan í eigin lífi	19.mars	4.klst	Allir	Stjórnendur	Völlur

Umsögn foreldraráðs Vallar 2018-2019

Starfsáætlun Vallar:

Foreldraráð leikskólans hefur átt mjög gott samstarf við skólann. Erum við ánægð að sjá að við skólann starfar starfsfólk sem einsetur sér að hafa hagsmuni barnssins að leiðarljósi. Það er mikil ánægja með stefnu og áherslur skólans sem starfar eftir hugmyndafræði Hjallastefnunnar. Áherslur vetrarins eru spennandi og verkefni sem eru á áætlun vetrarins einstaklega áhugaverð og munu vera til gagns og gamans, bæði fyrir starfsfólk og börn. Máttur málsins er nú sem endranær mikilvægt verkefni fyrir öll börn, þ.á.m. tvítýngd börn og að öll börnin fái þá málörvun og þjálfun sem hentar þeim. Við erum gríðarlega ánægð með innleiðingu heilsustefnu Vallar og áframhaldi á þeirri þróun sem og hversu vel það samræmist umhverfis- og heilsu áætlunum Reykjanesbæjar, en þessi stefna hefur jákvæði áhrif á börnin, starfið og samfélagið í heild sinni. Foreldraráð lýsir yfir mikilli ánægju varðandi þróunina sem varðandi aukið upplýsingaflæði til foreldra. Foreldraráð Vallar samþykkir starfsáætlun leikskólans fyrir árið 2019-2020

Símenntunaráætlun:

Foreldraráð hefur yfirfarið símenntunaráætlun Vallar og lýsir yfir ánægju sinni varðandi stuðning stjórnenda leikskólans við starfsfólk og kennara í að efla sig í starfi. Einnig er mjög ánægjulegt að sjá að starfsmannaviðtöl eru haldin reglulega með hverjum starfsmanni til að fara yfir þarfir og óskir starfsmanna. Fræðsla starfsmanna er ýmist sótt innan skólans, innan Hjallastefnunnar eða utan skólans sem sýnir að fræðslan er fjölbreytt sem er einkar mikilvægt. Aukin fræðsla eykur gæði skólastarfsins sem kemur börnunum til góða.

Virðingarfyllt, fh foreldraráðs Vallar

Kamila Lesniewska