Vinnuskóli Reykjanesbæjar sumarið 2023 - Samantekt

Inngangur

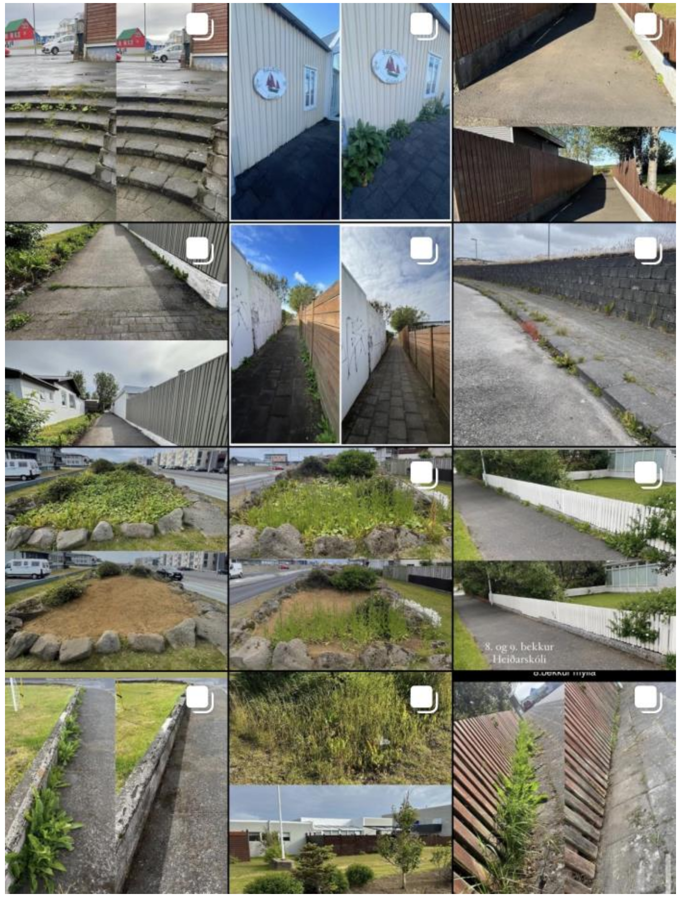
- Tilheyrði menntasviði frá og með janúar 2023.
- Gunnhildi Gunnarsdóttur úthlutað verkefninu, forstöðumaður 88 hússins og Fjörheima.
- Aníta Lind Róbertsdóttir ráðin forstöðumaður Vinnuskóla, fimmta árið hennar með umsjón.

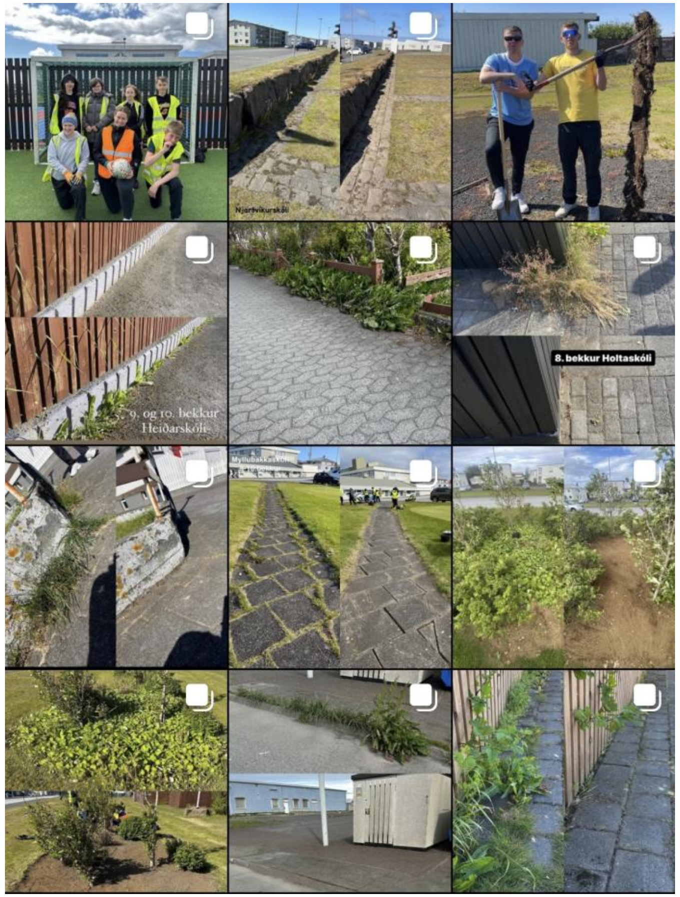
Starfsemi Vinnuskóla Reykjanesbæjar

- Sumarstarf fyrir ungmenni í 8. - 10. bekk.
- Áhersla var lögð á *virkni, forvarnir og fræðslu.*
- Hefðbundið starf við götu- og beðahreinsun, og samstarfsverkefni 28 talsins.
- Vinnutímabilið var 12. júní til 27. júlí.
    - 8. bekkur að hámarki 60 klst.
    - 9. og 10. bekkur að hámarki 120 klst.
- Sjö starfsstöðvar í hefðbundnu starfi
    - *Akurskóli, Háaleitisskóli, Heiðarskóli, Holtaskóli, Myllubakkaskóli, Njarðvíkurskóli og Stapaskóli.*

Starfsemi Vinnuskóla Reykjanesbæjar

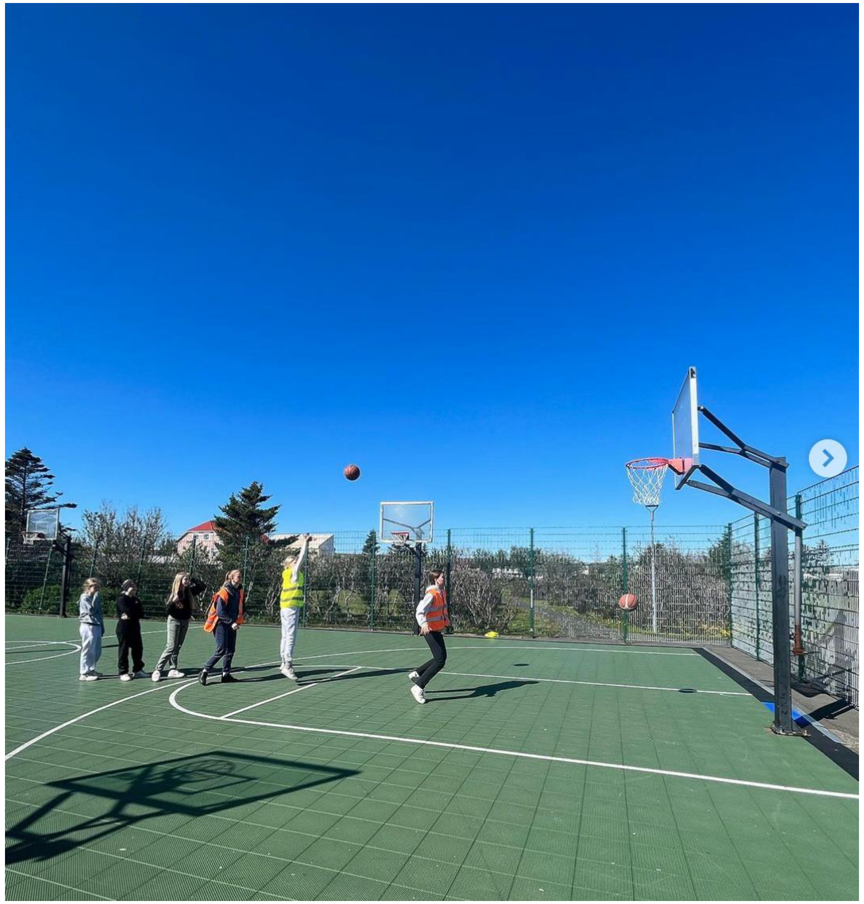
Fyrir og eftir myndir, pizzuveisla Kadeco





Starfsemi Vinnuskóla Reykjanesbæjar

Rútína/ virkni og félagsleg tengsl = bætt líðan



Umsjónarteymið 2023

- Fyrirkomulag sett upp af Anítu Lind R. sumarið 2020.
- Sér um skipulag á starfsemi Vinnuskólans frá grunni.
- Allir búa yfir frumkvæði og leggja sitt af mörkum.
- Myndar góða heild sem er lykillinn að farsælli starfsemi.
- Umsjónarteymið 2023:
    - Aníta Lind Róbertsdóttir *(forstöðumaður)*
    - Hreggviður Hermannsson *(umsjónaraðili samskipta)*
    - Alexandra Mist Gunnarsdóttir *(umsjónaraðili samstarfsverkefna)*
    - Fannar Gíslason *(umsjónaaðili verklegs starfs í Keflavík með áherslu á hrúgur)*
    - Hjördís Lilja Traustadóttir *(umsjónaraðili verklegs starfs í Njarðvík með áherslu á samfélagsmiðla)*

Undirbúningur sumarsins 2023

- Ráðning forstöðumanns
  - Í hlutastarfi frá 1. febrúar og fullu starfi frá 1. apríl til 31. ágúst.
- Ráðningar flokkstjóra og yfirflokkstjóra
  - Gengið frá öllum ráðningum um miðjan apríl. Umsjónarteymi hóf störf 11. maí.
- Ráðning flokkstjóra frá 15. maí til 11. ágúst
  - Flokkstjórar unnu hefðbundið starf við götu- og beðahreinsun frá 15. maí - 2. júní, og aftur frá 29. júlí til 11. ágúst.
- Námskeiðsvika "Jákvæður leiðtogi" frá 5. - 9. júní. Krafa gerð um mætingu.

Fjöldi og hlutverk starfsfólks

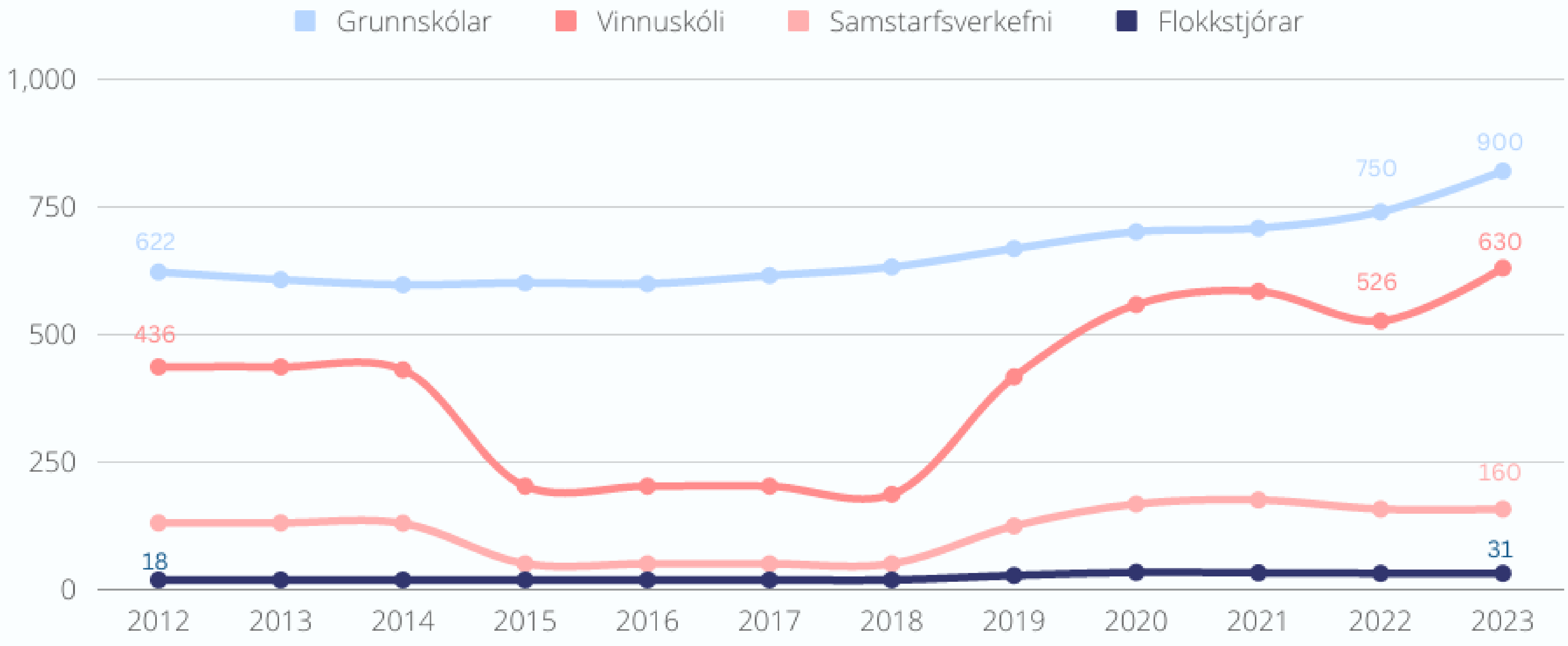
- 89 umsóknir, en 38 ráðningar í heild.
  - Umsjónarteymið:
    - Forstöðumaður og fjórir yfirflokkstjórar
  - 33 flokkstjórar:
    - Þar af tveir með hóp ungmenna með sértækar stuðningsþarfir
    - Þar af einn í Listasmiðju Fjörheima
    - Þar af þrír flokkstjórar í 52% starfshlutfalli
- Þrír til fimm flokkstjórar í hverjum skóla, í flestum skólum fjórir flokkstjórar.

Auglýsing	Umsóknir
Vinnuskóli Reykjanesbæjar/Sumarstörf - Flokk...	7
Vinnuskóli Reykjanesbæjar/Sumarstörf - Flokk...	55
Vinnuskóli Reykjanesbæjar/Sumarstörf – Skrifs...	13
Vinnuskóli Reykjanesbæjar/Sumarstörf - Yfirfl...	14

Tölfræði yfir umsóknir grunnskólanema

- 820 grunnskólanemar skráðir í árgangana skólaárið 2022-2023 skv. gagnatorgi Reykjanesbæjar.
- Umsóknir bárust frá **603** ungmennum **(74%)**
  - Þar af 6 ungmenni án kennitölu og því utan kerfis hjá okkur.
  - Svipað hlutfall umsókna og síðastliðin ár, rúmlega 70% af heildarfjölda ungmenna á unglingastigi.
  - 327 (54%) störfuðu í hefðbundnu starfi og 276 (46%) hjá samstarfsverkefnum.
  - Flestar umsóknir frá Holtaskóla (103 umsóknir) og fæstar frá Akurskóla (63 umsóknir)
  - Hlutfallslega flestar umsóknir miðað við nemendafjölda frá Stapaskóla (86% nemenda skólans) og fæstar frá Háaleitisskóla (54% nemenda skólans)

Tölfræði 2012 - 2022



Ungmenni með sértækar stuðningsþarfir

- Sérþarfir og sértækar stuðningsþarfir:
  - Sérþarfir: líkamlegar eða andlegar áskoranir, t.d. sjúkdómar, meiðsli, þunglyndi og kvíði.
  - Sértækar stuðningsþarfir: frávik í þroska, m.a. einhverfa og ADHD.
- 77 ungmenni með skráðar sérþarfir eða sértækar stuðningsþarfir í umsókn.
  - 15-20 þeirra hefðu þurft **sérstakan stuðning** til að þörfum þeirra yrði mætt.
  - Fjármagn var fyrir tveimur starfsmönnum sem gátu tekið við að hámarki 8 ungmennum.
- 7 til 12 ungmenni voru því **án þess stuðnings sem þau hefðu þurft.**

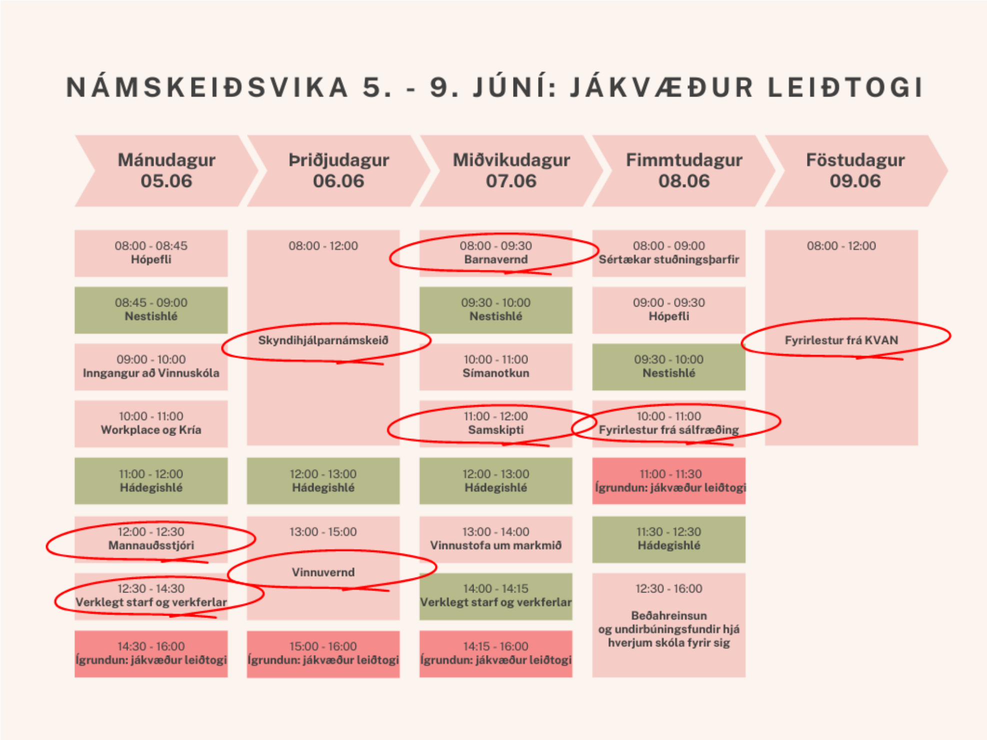
Samstarfsverkefni

- Samstarf Vinnuskólans við æskulýðs- og íþróttafélög, og ýmsar stofnanir í Reykjanesbæ. Þátttaka stofnana breytileg á milli ára.
- Gefur ungmennum (aðallega í 9. og 10. bekk) kost á að óska eftir fjölbrettum sumarstörfum sem tilheyra starfsemi Vinnuskólans.
- Samstarfsverkefnin voru 28 talsins sumarið 2023.
- Áhersla lögð á góð samskipti milli stjórnenda verkefnanna og stjórnenda Vinnuskólans. Góð eftirfylgni yfir sumarið.
- Alexandra Mist Gunnarsdóttir var umsjónaraðili samstarfsverkefna í sumar, sat með samstarfsaðilum fundi og sinnti eftirfylgni yfir sumarið.

Að vinna með börnum	Íþróttafélögin	Annað
1. Kofabyggð 2. Leikjaskóli Keflavíkur hjá Sindra 3. Leikjaskólinn Ásbrú hjá Hjördísi 4. Leikskólinn Akur 5. Leikskólinn Garðasel 6. Leikskólinn Gimli 7. Leikskólinn Holt 8. Leikskólinn Stapaskóli 9. Leikskólinn Tjarnarsel 10. Leikskólinn Völlur 11. Listaskóli barna 12. Listasmiðja Reykjanes/Fjörheima 13. Sport og ævintýraskóli Andrésar 14. Ævintýrasmiðja	1. Golfklúbbur Suðurnesja 2. Knattspyrnudeild Keflavíkur 3. Knattspyrnudeild Njarðvíkur 4. Körfuknattdeild Keflavíkur 5. Körfuknattdeild Njarðvíkur 6. Reiðskóli Mána 7. Sundráð ÍRB 8. Taekwondo	1. Bókasafn Rekjanesbæjar 2. Dósasel 3. Hunda og kattahotel Ásbrú 4. Keflavíkurkirkja 5. KFUM og KFUK 6. Unglingaráð Fjörheima

Námskeiðsvika starfsfólks

- Öll námskeið haldin í sömu viku, en ekki á víð og dreif yfir þrjár vikur eins og áður. Niðurstaðan er meiri ávinningur hvað varðar athygli og þátttöku starfsfólks á námskeiðunum.



NÁMSKEIÐSVIKA 5. - 9. JÚNÍ: JÁKVÆÐUR LEIÐTOGI

Mánudagur 05.06	Þriðjudagur 06.06	Miðvikudagur 07.06	Fimmtudagur 08.06	Föstudagur 09.06
08:00 - 08:45 Hópefli	08:00 - 12:00 Skyndihjálparnámskeið	08:00 - 09:30 Barnavernd	08:00 - 09:00 Sértækar stuðningsþarfir	08:00 - 12:00 Fyrirlestur frá KVAN
08:45 - 09:00 Nestishlé		09:30 - 10:00 Nestishlé	09:00 - 09:30 Hópefli	
09:00 - 10:00 Inngangur að Vinnuskóla		10:00 - 11:00 Símanotkun	09:30 - 10:00 Nestishlé	
10:00 - 11:00 Workplace og Kría		11:00 - 12:00 Samskipti	10:00 - 11:00 Fyrirlestur frá sálfræðing	
11:00 - 12:00 Hádegishlé	12:00 - 13:00 Hádegishlé	12:00 - 13:00 Hádegishlé	11:00 - 11:30 Ígrundun: jákvæður leiðtogi	
12:00 - 12:30 Mannauðsstjóri	13:00 - 15:00 Vinnuvernd	13:00 - 14:00 Vinnustofa um markmið	11:30 - 12:30 Hádegishlé	
12:30 - 14:30 Verklegt starf og verkferlar		14:00 - 14:15 Verklegt starf og verkferlar	12:30 - 16:00 Beðahreinsun og undirbúningsfundir hjá hverjum skóla fyrir sig	
14:30 - 16:00 Ígrundun: jákvæður leiðtogi	15:00 - 16:00 Ígrundun: jákvæður leiðtogi	14:15 - 16:00 Ígrundun: jákvæður leiðtogi		

Virkni, forvarnir og fræðsla.

- Virkni
  - Jákvæð stjórnun og hvatning í daglegu starfi, ungmenni í rútínu yfir sumarið með jákvæðar fyrirmyndir á vinnutíma sem hvetja bæði til virkni í vinnu sem og í frístundum. Eftirfylgni ungmenna hvað varðar mætingu og samskipti við forsjáraðila í tengslum við það.
- Forvarnir
  - Reglur og viðmið Vinnuskólans sem stuðla að heilbrigðara líferni. Forvarnardagurinn sem stuðlar að bættri athygli og skynsemi ungmenna í umferðinni.
- Fræðsla
  - Fræðsludagur ungmenna þar sem farið var yfir fjármál, samskipti og samfélagsmiðla, barnavernd og grunnatriði Vinnuskólans/atvinnulífsins.

Fræðsludagur

Samskipti, barnavernd, inngangur að Vinnuskólanum/atvinnulífið og fjármál

Forvarnardagur

Stuðlað að skynsemi og bættu öryggi í umferðinni

Heilsa og líðan starfsfólks

Góð starfsánægja = endurráðning og reynsla

- Vinnuskólinn leggur áhersu á að stuðla að góðri líðan og heilsu starfsfólks.
  - Föstudagsfundir og ánægjukönnun, starfsánægja 9.46 af 10.
  - Áhrifaþættir starfsánægju: veðurfar og krefjandi samskipti við ungmenni.
- Algengt er að starfsfólk starfi hjá Vinnuskólanum í að lágmarki 2 sumur og í allt að 4-5 sumur.
  - Starfsánægja og upplifunin sem starfsfólk tekur með sér úr sumrinu skiptir miklu máli í ákvörðun fólks um að koma aftur til starfa að ári liðnu. Starfsaldur og reynsla er dýrmæt í þessu starfi.

Lokaorð: Við erum öll í þessu saman

- Sumarið 2023 gekk einstaklega vel.
  - Alfarið gagnlegar ábendingar frá bæjarbúum, engar "kvartanir".
  - Góð samskipti við forsjáraðila.
- Umsjónarteymið myndaði góða heild og lagði mikilvægan grunn að farsælu sumri.
  - Flokkstjórar til fyrirmyndar og sýnir að vandvirkni við ráðningarferli og námskeiðsvikan skiptir máli.

Lokaorð: Við erum öll í þessu saman

- Aðrar deildir Reykjanesbæjar voru okkur góður stuðningur og ávallt innan handar. Sérstakar þakkir til:
    - Þórdísar Elínar Kristinsdóttur og *starfsfólks barnaverndar*
    - Iðunnar Grétarsdóttur og *starfsfólks launadeildar*
    - Vilborgar Pétursdóttur, *barna- og fjölskylduteymi*
    - Einars Trausta Einarsson, *yfirsálfræðing Reykjanesbæjar*
    - Kolbrúnar Sigtryggsdóttur og Kristins Óskarsson, *mannauðsstjórnenda*

Við erum öll í þessu saman

Spurningar?