

Vinnuskóli Reykjanesbæjar

Kynning á áherslum vinnuskólans og
starfsemi hans fyrir sumarið 2025

Kynning fyrir Lýðheilsuráð 9. apríl 2025



Starfsemi Vinnuskólans 2025

- Sumarstarf fyrir ungmenni í 8.-10. bekk.
- Markmiðið að hafa ungt fólk í virkni
- Einnig að þau læri ákveðin gildi og hvað þarf að hafa í huga þegar maður er ráðinn í vinnu.
- Vinnuskólinn er fyrst og fremst forvarnar og uppeldisverkefni.
- Árangur ekki mældur í hversu mörgum beðum hópurinn nær að hreinsa. (Hliðarafurð)
- Góður árangur ef vel tekst að stilla hópinn saman, efla jákvæða hegðun og að efla félagstengsl ungmenna.



Umsjónarteymið 2025

- Ólafur Bergur Ólafsson (forstöðumaður)
- Svala Rún Magnúsdóttir (deildarstjóri / umsjónaraðili samskipta)
- Þórunn Friðriksdóttir (umsjónaraðili samstarfsverkefna)



Tölfræði

- 851 grunnskólanemar skráðir í árgangana skólaárið 2023-2024 skv. gagnatorgi Reykjaneshæjar.
- Umsóknir bárust frá 665 ungmennum (78,14%)
- U.þ.b. 6% meiri eftirspurn heldur en í fyrra.
- 389 (58%) störfuðu í hefðbundnu starfi og 276 (42%) hjá samstarfsverkefnum.

Aukinn áhugi:

- Í fyrra voru 78% allra ungmenna í Reykjaneshæ sem sóttu um í Vinnuskólann en seinustu ár hafa það verið 71% ungmenna sem sækja um. Þetta er aukningu miðað við seinustu ár.

Heilsa og ánægja starfsfólks

- **Vinnuskólinn leggur áherslu á að stuðla að góðri líðan og heilsu starfsfólks.**
 - Námskeiðavika, föstudagsfundir og ánægjukönnun
 - Áhrifaþættir starfsánægju: veðurfar og krefjandi samskipti við ungmenni.
- **Algengt er að starfsfólk starfi hjá Vinnuskólanum í að lágmarki 2 sumur og í allt að 4-5 sumur.**
 - Starfsánægja og upplifunin sem starfsfólk tekur með sér úr sumrinu skiptir miklu máli í ákvörðun fólks um að koma aftur til starfa að ári liðnu. Starfsaldur og reynsla er dýrmæt í þessu starfi.



Virkni, forvarnir og fræðsla

- **Virkni**

- Jákvæð styrking og hvatning í daglegu starfi, ungmenni í rútínu yfir sumarið með jákvæðar fyrirmyndir á vinnutíma sem hvetja bæði til virkni í vinnu sem og í frístundum. Eftirfylgni ungmenna hvað varðar mætingu og samskipti við forsjáraðila í tengslum við það.

- **Forvarnir**

- Reglur og viðmið Vinnuskólans sem stuðla að heilbrigðara líferni. Forvarnardagurinn sem stuðlar að bættri athygli og skynsemi ungmenna í umferðinni.

- **Fræðsla**

- Fræðsludagur ungmenna þar sem farið var yfir fjármál, samskipti og samfélagsmiðla, barnavernd og grunnatriði Vinnuskólans/atvinnulífsins.

Fræðsludagur ungmenna

Samskipti, barnavernd, inngangur að vinnuskólanum og fjármálafræðsla



Forvarnardagur/ rafhlaupahjól/vespur

Áhersla lögð á að fara yfir hvernig hægt er að stuðla að bættu öryggi á rafhlaupahjólum, vespum og hjólum í umferðinni.



Samstarfsverkefni

- Samstarf Vinnuskólans við æskulýðs- og íþróttafélög, og ýmsar stofnanir í Reykjanesbæ. Þátttaka stofnana breytileg á milli ára.
- Gefur ungmennum (aðallega í 9. og 10. bekk) kost á að óska eftir fjölbrettum sumarstörfum sem tilheyra starfsemi Vinnuskólans.
- Samstarfsverkefnin voru 35 talsins sumarið 2024.
- Áhersla lögð á góð samskipti milli stjórnenda verkefnana og stjórnenda Vinnuskólans. Góð eftirfylgni yfir sumarið.

Samstarfsverkefni

| Að vinna með börnum | Íþróttafélögin | Annað |
|---|---|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. Kofabyggð2. Leikjaskóli Keflavíkur hjá Sindra3. Leikjaskólinn Ásbrú hjá Hjördísi4. Leikskólinn Akur5. Leikskólinn Garðasel6. Leikskólinn Gimli7. Leikskólinn Holt8. Leikskólinn Stapaskóli9. Leikskólinn Tjarnarsel10. Leikskólinn Völlur11. Listaskóli barna12. Listasmiðja Reykjanes/Fjörheima13. Sport og ævintýraskóli Andrésar14. Ævintýrasmiðja | <ol style="list-style-type: none">1. Golfklúbbur Suðurnesja2. Knattspyrnudeild Keflavíkur3. Knattspyrnudeild Njarðvíkur4. Körfuknattdeild Keflavíkur5. Körfuknattdeild Njarðvíkur6. Reiðskóli Mána7. Sundráð ÍRB8. Taekwondo | <ol style="list-style-type: none">1. Bókasafn Rekjanesbæjar2. Dósasel3. Hunda og kattahótel Ásbrú4. Keflavíkurkirkja5. KFUM og KFUK6. Ungmennaráð Reykjanesbæjar |

Viðburðasmiðja Fjörheima

Fjölbreytt sumarstarf þar sem ungmenni sem hafa verið virk í starfi Fjörheima halda fjölbreytta viðburði fyrir börn og ungmenni



Ungmenni með sértækar stuðningsþarfir

Hvernig stöndum við okkur með þann hóp?

- **Sérþarfir og sértækar stuðningsþarfir**
 - Sérþarfir: tímabundnar líkamlegar eða andlegar áskoranir, t.d. sjúkdómar, meiðsli, þunglyndi eða kvíði.
 - Sértækar stuðningsþarfir: Þroskafrávik, einhverfa, ADHD - langtíma stuðningsþarfir.
- **77** ungmenni með skráðar sérþarfir eða sértækar stuðningsþarfir í umsókn
 - 15-20 þeirra hefðu þurft að fá **sérstakan stuðning** til að þörfum þeirra yrði mætt.
 - Við gátum ráðið tvo starfsmenn og gátum því stutt við **8** ungmenni sérstaklega
 - **7-12** ungmenni voru því án stuðnings seinasta sumar og gekk það misjafnlega

Sumarið 2024 - Þróun

Ánægjuvög ungmenna - Veittum umsagnir til allra ungmenna sem störfuðu í almennri beðahreinsun. Flokkstjórar punktuðu hjá sér í hverri viku fyrir hvert ungmenni fyrir sig og fylltu síðan út umsögn í lok sumars. Umsagnir voru afhentar ungmennum í sínum skóla.

Hópastærð og fjöldi flokkstjóra - Prófuðum okkur áfram með hópastærð og fyrirkomulag. Niðurstaðan var sú að það ætti að endurskoða fyrirkomulag yfirflokkstjóra og flokkstjóra: Yfirflokkstjórar taki meiri ábyrgð á vettvangi í staðinn fyrir að vera starfsmenn sem sækja hrúgur. Flokkstjórar taki einnig meiri ábyrgð.

Umsjón með barna- og ungmennadagskrá á 17. júní - Skemmtilegt verkefni sem á vel heima hjá okkur. Gott hópefli fyrir starfshópin og mikil ánægja meðal bæjarbúa.

Sumarið 2025 - þróun

Nýtt skráningarkerfi - Færum okkur yfir í Völu Vinnuskóla: betri yfirsýn, fleiri möguleikar.

Hópastærð og fjöldi flokkstjóra - endurmetið fjölda flokkstjóra á starfsstöðum til að mæta sem best þörfum hvers hóps.

Yfirflokkstjórar í hverjum hópi - Breyting á uppsetningu Vinnuskólans. Dreifðum tveimur stöðugildum sem voru fyrir yfirflokkstjóra. Með því að gera það er hægt að fela einum flokkstjóra í hverju hverfi aukna ábyrgð og auka sjálfstæði hverrar einingu fyrir sig.

Ungmenni með sértækar stuðningsparfir - Viljum þjónusta ungmennin mikið betur og höfum því þróað okkar skipulag og bætt við yfirflokkstjóra fyrir þann hóp. Sá yfirflokkstjóri verður með tvo flokkstjóra með sér í hópnum sumar og er markmiðið að tengja hópinn betur við almenna hópa og gera betra og uppbyggilegra skipulag fyrir sumarið.

Aukið samstarf við umhverfissvið - Umhverfissviðið hjálpar okkur með hrúgur. Þurfum ekki að leigja tvo pallbíla lengur, einungis einn níu manna bíl fyrir verkefni sumarsins.

Í lokinn

Sumarið í fyrra gekk **ótrúlega** vel! Vinnuskólinn er lifandi stofnun og erum við alltaf að þróa starfssemi okkar til þess að mæta þörfum ungmenna og starfshópsins.

Við erum ótrúlega spennt fyrir komandi sumri!



Spurningar?

