VINNUSKÓLI REYKJANESBÆJAR

VINNUSKÓLI REYKJANESBÆJAR

Samantekt - sumarið 2025

Virðing - Ábyrgð - Virkni

UMSJÓNARTEYMIÐ

- **Ólafur Bergur Ólafsson** *(forstöðumaður)*
- **Svala Rún Magnúsdóttir** *(deildarstjóri)*
- **Þórunn Friðriksdóttir** *(umsjónarmaður samstarfsverkefna)*

HELSTU PUNKTAR

- Yfirflokkstjórum fjölgað úr 2 í 8 til að efla leiðtogahlutverk.
- Sértæki hópurinn styrktur með nýjum yfirflokkstjóra.
- Ný verkfæri innleidd til að bæta starfsemina.
- Flokkstjórar sýndu frumkvæði og opinn hug gagnvart nýjungum.
- Ungmenni sýndu aukna ábyrgð og áhuga á fleiri verkefnum.
- Agamál leyst faglega með skýrum og samræmdum ferlum.
- Samvinna við foreldra eflt með sameiginlegri yfirferð agamála.

STARFSEMI VINNUSKÓLANS

- Vinnuskólinn er stærsta virkniúrræði í heiminum í dag.
  - 60% umsækjanda fara í hefðbundið starf.
  - 40% umsækjanda fara í samstarfsverkefni.
- Ungmenni í hefðbundnu starfi unnu frá 18. júní til 31. júlí.
  - 8.bekkur að hámarki 60 klst.
  - 9. & 10.bekkur að hámarki 120 klst.
- 10 starfsstöðvar :
  - Akurskóli, Háaleitisskóli, Heiðarskóli, Holtaskóli, Myllubakkaskóli, Njarðvíkurskóli og Stapaskóli.
  - Fjörsmiðjan og listasmiðjan - Í Fjörheimum.
  - Sértæki hópurinn - Í Fjörheimum.
- Hefðbundið starf við götu- og beðahreinsun, og samstarfsverkefni.

FJÖLDI OG HLUTVERK STARFSFÓLKS

- 81 umsókn, en 40 ráðningar í heild.
  - 37 flokkstjórar - 3 í umsjónarteymi.
    - Þar af 8 yfirflokkstjórar.
    - Þar af 3 með hóp ungmenna með sértækar stuðningsþarfir.
    - Þar af 2 með listasmiðju.
    - Þar af 5 í 52% starfshlutfalli.
- 4 til 5 flokkstjórar í hverjum skóla.
    - Þar af 1 yfirflokkstjóri.

TÖLFRÆÐI YFIR UMSÓKNIR GRUNNSKÓLANEMA

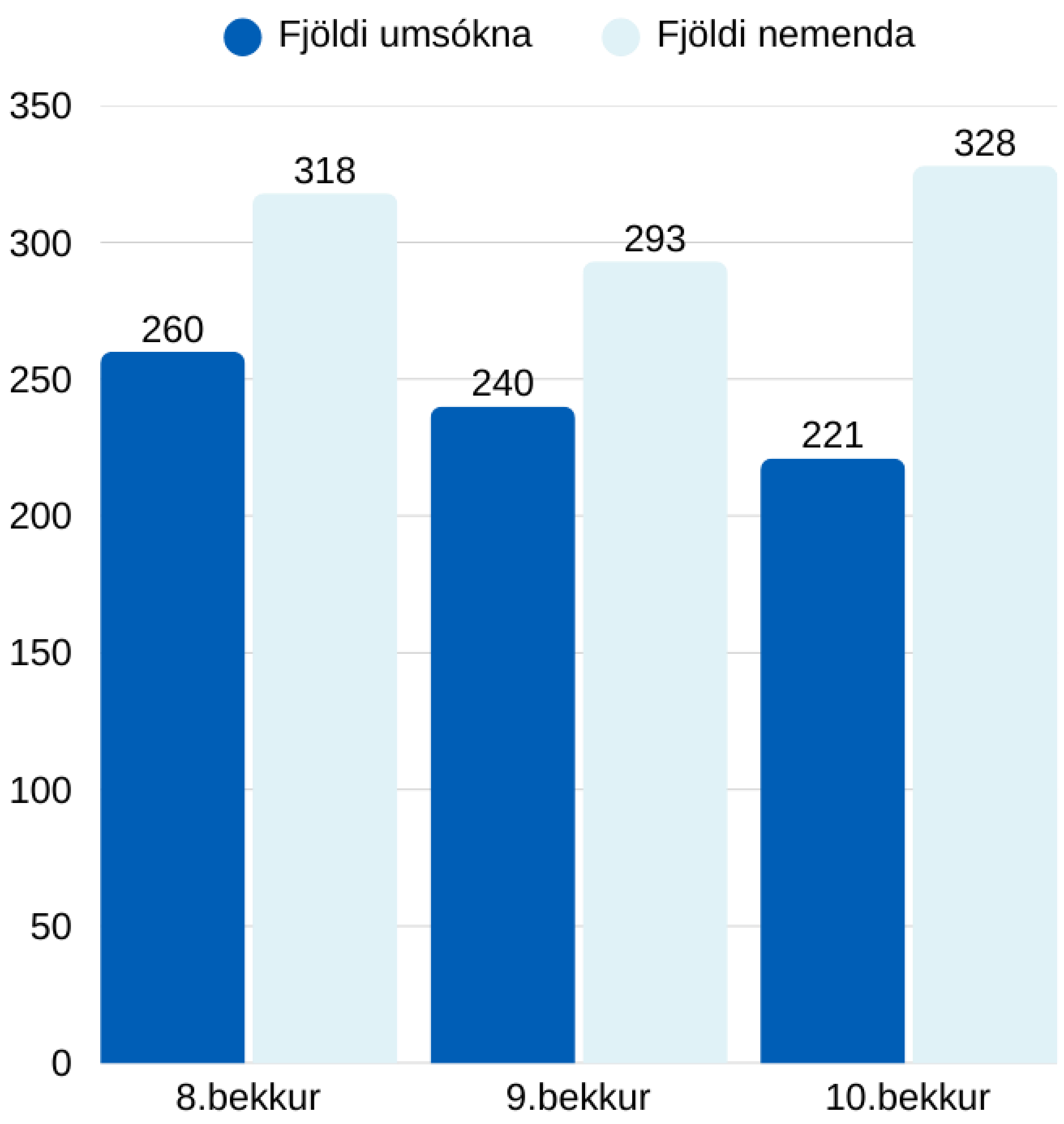
- **939 grunnskólanemar voru skráðir í árgangana skólaárið 2024-2025 samkvæmt svörum frá grunnskólafulltrúa.**

- **Það bárust umsóknir um starf hjá vinnuskólanum frá 739 (78,70%) ungmennum.**
  - **Um það bil 0.6% aukning frá því í fyrra.**
  - **7% meira en árin 2021, 2022 & 2023.**
  - **302 (41%) ungmenni störfuðu hjá samstarfsaðilum.**
  - **437 (59%) ungmenni störfuðu í hefðbundnu starfi.**

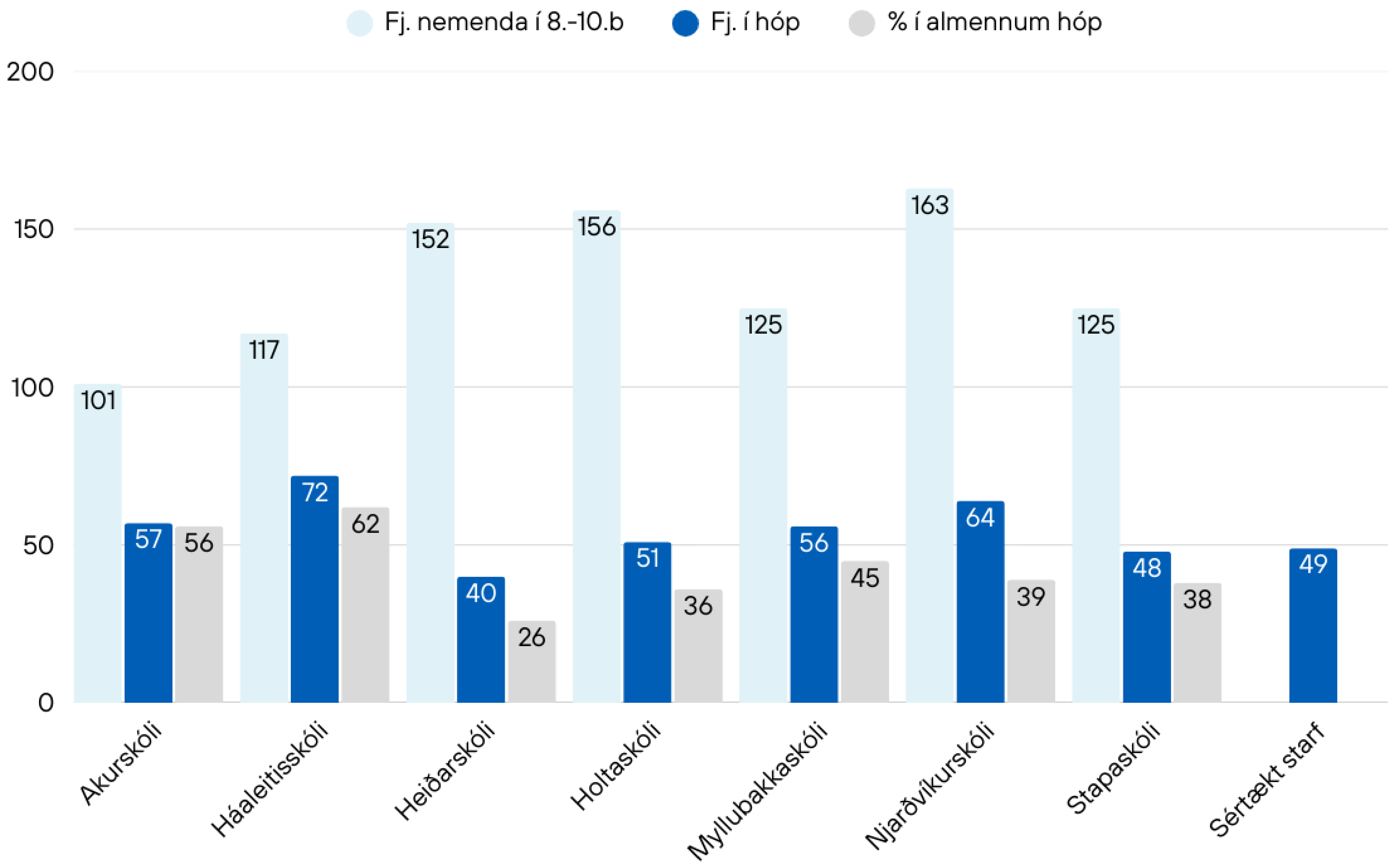
260 ungmenni í 8. bekk	240 ungmenni í 9. bekk

***10 ungmenni sem sóttu um en voru án kennitölu og 8 sem sóttu um sem voru eldri en leyfilegur aldur í vinnuskólanum.**

TÖLFRÆÐIN



Fjöldi umsókna
Fjöldi nemenda
350
300
250
200
150
100
50
0
260
318
240
293
221
328
8.bekkur
9.bekkur
10.bekkur



Fj. nemenda í 8.-10.b
Fj. í hóp
% í almennum hóp
200
150
100
50
0
101
57
56
117
72
62
152
40
26
156
51
36
125
56
45
163
64
39
125
48
38
49
Akurskóli
Háaleitisskóli
Heiðarskóli
Holtaskóli
Myllubakkaskóli
Njarðvíkurskóli
Stapaskóli
Sértækt starf

UNGMENNI MEÐ SÉRTÆKAR STUÐNINGSÞARFIR

- Vinnuskóli Reykjanesbæjar leggur áherslu á að bjóða öllum ungmennum sumarstarf og mæta einstaklingsbundnum þörfum.
- 24 ungmenni greindu frá sérþörfum eða sértækum stuðningsþörfum í umsóknum sínum og með aðstoð umsjónarteymis var 10 ungmennum boðið pláss í sérhópnum.
- Um 7–13 ungmenni voru í hefðbundnum hóp án nauðsynlegs stuðnings.
- Lögð var áhersla á persónuleg samskipti og fjölbreytta, sveigjanlega dagskrá sem sameinaði starf og leik.
- Ungmennin sinntu aðallega hreinsunarverkefnum í og við 88 húsið eftir að dagurinn hófst á slökun.
- Þrátt fyrir takmörkuð verkefni í nánd þótti starfsstöðin uppfylla viðunandi skilyrði.

SAMSTARFSVERKEFNI

- **Samstarf við æskulýðs- og íþróttafélög og ýmsar stofnanir í Reykjanesbæ, sem gefur ungmennum kost á að óska eftir fjölbreyttum sumarstörfum.**

- **Gefur ungmennum kost á að óska eftir fjölbreyttum sumarstörfum sem tilheyra starfsemi Vinnuskólans.**

- **Samstarfsaðilum var kynnt starfsemi Vinnuskólans, nýja tímaskráningarkerfið Vala og aðrir helstu verkferlar.**

- **Umsjónaraðili samstarfsverkefna er Þórunn Friðriksdóttir.**

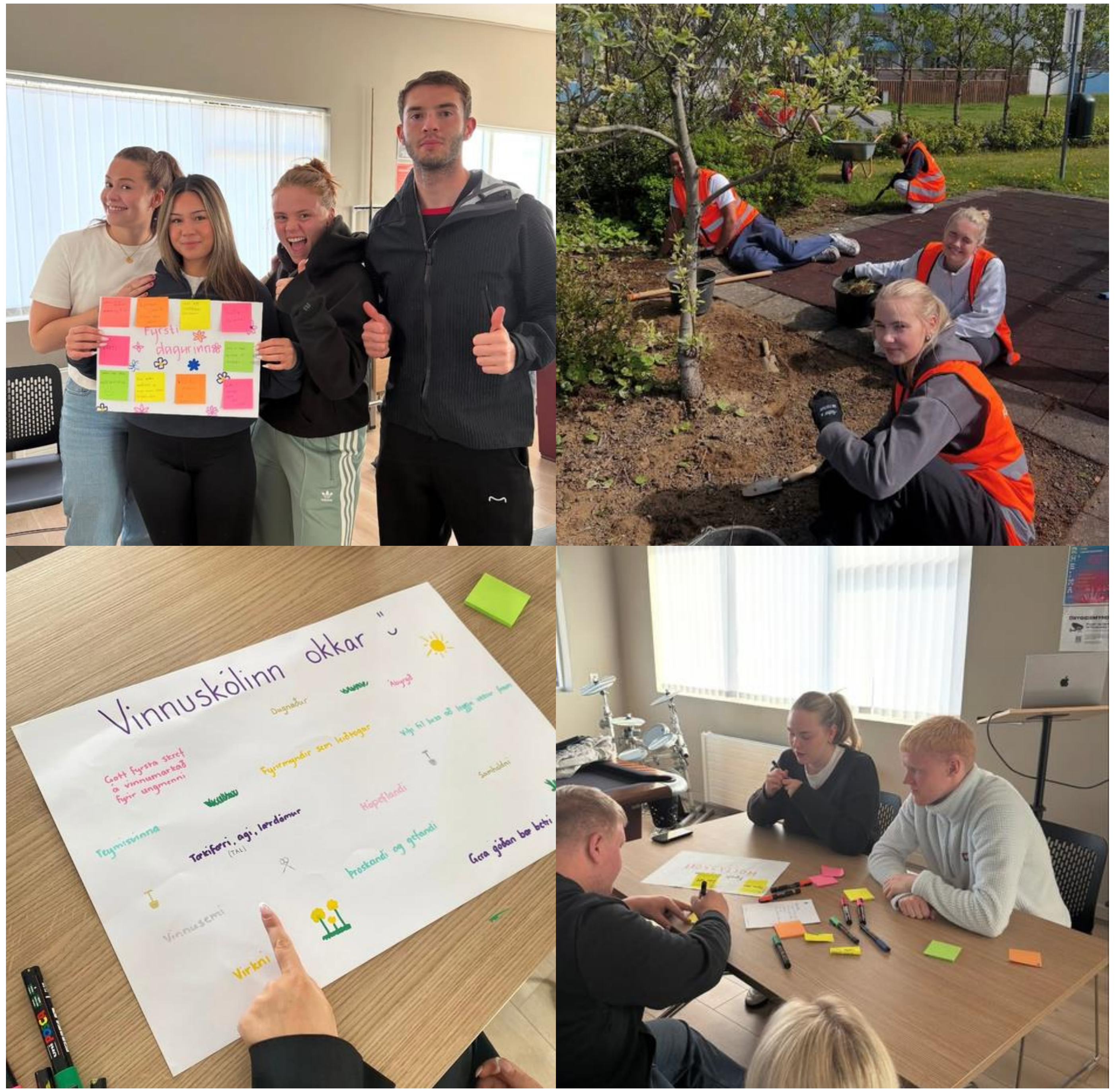
SAMSTARFSVERKEFNI - 35 TALSINS

Að vinna með börnum	Íþróttafélögin	Annað
Kofabyggð	Fimleikadeild Keflavikur	Bókasafn Rekjanesbæjar
Leikjaskóli Keflavíkur	Golfklúbbur Suðurnesja	Dósasel
Leikskólinn Akur	Knattspyrnudeild Keflavíkur	Hæfingarstöð Reykjanesbæjar
Leikskólinn Asparlaut	Knattspyrnudeild Njarðvíkur	Hunda og kattahótel Ásbrú
Leikskólinn Drekadalur	Körfuknattdeild Keflavíkur	Keflavíkurkirkja
Leikskólinn Hjallatún	Körfuknattdeild Njarðvíkur	KFUM og KFUK
Leikskólinn Holt	Reiðskóli Mána	Njarðvíkurkirkja
Leikskólinn Skógarás	Sundráð ÍRB	Ungmennaráð Fjörheima
Leikskólinn Stapaskóli	Taekwondo	Birna klæðskeri
Leikskólinn Tjarnarsel		Draumahár
Leikskólinn Vesturberg		
Leikskólinn Völlur		
Listaskóli barna		
Listasmiðja Reykjanes/Fjörheima		
Sport og ævintýraskóli Andrésar		
Ævintýrasmiðja		

NÁMSKEIÐSVIKA STARFSFÓLKS

Námskeiðsvikan fór fram 10.–16. júní og tóku allir starfsmenn þátt, þar sem ákveðið var að halda öll námskeið í einni viku til að tryggja þátttöku áður en önnur störf kæmu í veg fyrir það.

- **Kynning á Vinnuskólanum**
- **Fræðsla um stuðningsþarfir**
- **Fyrirlestur frá Pepparanum**
- **Garðyrkjukynning Gurrýjar**
- **Verkferlar Vinnuskólans**
- **Vala og Teams**
- **Skyndihjálp**
- **Barnavernd**



17.JÚNÍ VIÐBURÐUR

Starfsfólk Vinnuskólans sá um barna- og ungmennadagskrá í tilefni 17. júní. Skipulagðar voru ýmsar afþreyingarstöðvar, m.a. grjónapúðakast og búbbluboltastöð. Starfsfólkinu var skipt í tvö vaktateymi, sem tryggði gott skipulag og ánægju meðal þátttakenda.

UMSAGNARKERFI VINNUSKÓLANS

Í annað sinn fengu ungmenni umsagnir fyrir störfin sín - hægt var að nálgast umsagnirnar á Völu.

Þær voru skrifaðar af flokkstjórum á sinni starfsstöð og yfirfarnar af yfirflokkstjórum.

Hver umsögn lagði áherslu á að einblína á eitthvað jákvætt í fari hvers þátttakanda,

Markmiðið er að auka meðvitund, hvetja til betri hegðunar og virkni í starfi.

Umsagnir voru skráðar vikulega í MS Forms með einkunn og stuttri lýsingu.

FRÆÐSLUDAGUR

Samfélagsmiðlar með Skúla Braga.
Kynning á Hlýjunni með Gunnhildi Gunnarsdóttur.
Kynning á flotanum með Loga Þór Ágústssyni og Jóni Ragnari Magnússyni.
Verum örugg kynning frá Ungmennaráði Reykjanesbæjar og kynning frá Samfélagslögreglunni.

FORVARNARDAGUR

Lögreglan á Suðurnesjum.
Ernir bifhjólaklúbbur Suðurnesja.
Ólafur Bergur með
Vinnuskólakynningu.

HEILSA OG LÍÐAN STARFSFÓLKS

- **Umsjónarteymið leggur mikla áherslu á vellíðan starfsfólks og að þau fái jákvæða og hagnýta reynslu úr starfi í Vinnuskólanum.**
- **Á námskeiðsviku var lögð áhersla á mikilvægi heiðarleika, að takast á við samskiptavandamál strax og að vera opin fyrir gagnrýni og hrósi.**
- **Yfirflokkstjórar sáu um samskipti við forsjáraðila, minniháttar agamál, stuðning við flokkstjóra og samskipti við skrifstofu vegna vafaatriða.**
- **Starfsandinn var styrktur með hópeflisviðburðum, t.d. grill, íþróttakeppni og golfferð í lok sumars.**
- **63% starfsmanna sumarsins höfðu starfað áður í Vinnuskólanum, sem sýnir mikla ánægju og tryggð þrátt fyrir samkeppni á vinnumarkaði.**

SAMSKIPTI OG ÖNNUR ATVIK

- **Frjálsara umhverfi Vinnuskólans getur verið krefjandi fyrir bæði ungmenni og starfsfólk.**
- **Nokkur atvik voru tengd notkun nikótínvara og krefjandi hegðun gagnvart flokkstjórum.**
- **Sérstök athygli var lögð á Stapaskóla- og Holtaskólahópa, með auknu flokkstjóravali.**
- **Flest símtöl við forsjáraðila skiluðu árangri, en í sumum tilfellum þurfti ítrekun án árangurs.**
- **Lagt verður til með að skýra verkferla betur og styrkja þjálfun starfsfólks í samskiptum og úrlausnum.**

ÚRBÆTUR FYRIR 2026

- 17 ára ungmenni
- Garðyrkjuhópurinn
- Fækka hópum - sameina skólahverfi
- Fjölbreyttari verkefni
- 100% stöðugildi - allt árið - atvinnutengt nám o.fl.

RNB

VINNUSKÓLI REYKJANESBÆJAR